

Муниципальное автономное учреждение культуры
«Межпоселенческая централизованная клубная система»
Краснобаковского района.
ул. Краснобаковская д.3, р.п. Красные Баки Нижегородской области

ПРИКАЗ № 6

от 09.01.2018 года.

«О Кодексе профессиональной этики»

В целях обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками МАУК «МЦКС» Краснобаковского района своих должностных обязанностей, исключения злоупотреблений, предотвращения случаев проявления коррупции в работе

приказываю:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области (прилагается).
2. Заведующим отделами РЦДиК, отделами и секторами культурно-досугового обслуживания ознакомится с Кодексом профессиональной этики, утвержденным в учреждении под роспись.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МАУК «МЦКС» Краснобаковского района Нижегородской области.
4. Приказ от 10.03.2015 года № 15 считать утратившим силу.
5. Действие настоящего приказа наступает с 09.01.2018 года и продолжается до момента наступления существенных изменений в организационной структуре учреждения.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАУК «МЦКС»
Краснобаковского

В.В. Табейкина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу

Муниципального автономного учреждения культуры
«Межпоселенческая централизованная клубная система» Краснобаковского района
Нижегородской области
от «09» января 2017 г. № 6

Кодекс профессиональной этики работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области, независимо от занимаемой должности.
- 1.2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МАУК «МЦКС» Краснобаковского района Нижегородской области, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.
- 1.3. Каждый работник клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

2. Цели Кодекса

- 2.1. Целью Кодекса является определение ценностей, принципов работы, этических стандартов и правил служебного поведения сотрудников, направленных на повышение эффективности их взаимодействия в ходе выполнения своих функциональных обязанностей и достижения целей клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области.
- 2.2. Содействие укреплению авторитета работника клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области, доверия граждан и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области.

3. Задачи Кодекса

- 3.1. Определение ценностей работника клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области и реализация механизмов приобщения к этим ценностям каждого сотрудника клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области.
- 3.2. Формирование благоприятной среды для развития корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах.
- 3.3. Обеспечение основы для формирования профессиональной морали в сфере культуры, уважительного отношения к работникам клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области в общественном сознании.

- 3.4. Формирование общественного сознания и нравственности работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области, их самоконтроля.
- 3.5. Определение и закрепление норм и стандартов работы – правил коммуникаций, корпоративной культуры, норм эффективной организации работы.
- 3.6. Установление стандартов этичного поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с деловыми партнерами, государственными органами, общественностью населением Краснобаковского района Нижегородской области.
- 3.7. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, традициями делового этикета.
- 3.8. Настоящий Кодекс распространяется на всех работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области, независимо от уровня занимаемой должности и периода работы.
- 3.9. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области своих должностных обязанностей.
- 3.10. Знание и соблюдение работниками клубной системы положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**Миссия и ценности работников клубной системы
Краснобаковского района Нижегородской области
в профессиональной деятельности**

- 4.1. Культурно-досуговые учреждения культуры Краснобаковского района Нижегородской области предназначены создавать условия для изучения, сохранения, распространения культурных ценностей, народных традиций с целью формирования духовно-нравственного, интеллектуального и творческого развития личности.
- 4.2. Культурно-досуговые учреждения культуры Краснобаковского района Нижегородской области обеспечивают социальные права населения на доступность культурных ценностей для населения области.
- 4.3. Основными ценностями в профессиональной деятельности работника клубной системы являются:
 - 4.3.1. Высокий профессионализм – работник клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области должен быть профессионалом в своей деятельности и должен стремиться повышать свой профессиональный уровень и эрудицию.
 - 4.3.2. Гуманизм - работник клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области пропагандирует гуманистические ценности для жителей и гостей Краснобаковского района Нижегородской области в своей профессиональной деятельности и в частной жизни.
 - 4.3.3. Патриотизм – работник клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области в своей профессиональной деятельности создает условия для изучения, сохранения, распространения культурных ценностей, народных традиций Краснобаковского района Нижегородской области.
 - 4.3.4. Ответственность и порядочность - работник клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области осознает уровень личной ответственности за тот уровень культуры, который создает его учреждение, является примером порядочности для окружающих.
 - 4.3.5. Активность и преданность профессии – работник клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области предан своей профессии, творчески подходит к решению задач, проявляет инициативу в развитии своего учреждения и отрасли в целом.

- 4.3.6. Клиентоориентированность - работник клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области относится к пользователю и потребителю услуг как к партнеру в создании общего культурного уровня жителей и гостей Краснобаковского района Нижегородской области, уважает его потребности, готов поддержать инициативу по улучшению работы учреждения.

5. Этические принципы и нормы профессиональной деятельности работника клубной системы

Краснобаковского района Нижегородской области

- 5.1. Принципы профессиональной деятельности работника клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области.
- 5.2. Выполняя свои профессиональные обязанности, работник клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области опирается на следующие этические принципы:
- культура – основа развития общества, а культурный человек – залог культурного общества;
 - сохранение преемственности поколений и стремление к постоянному развитию позволяет людям быть современными;
 - принципы свободы личности, уважения чужой личности, обеспечивают уважение к другой культурной традиции, благодаря чему расширяют взаимопонимание между населением с различными культурными традициями;
 - признание значимости культурного наследия создает основу для саморазвития и самореализации личности, что позволяет осознавать значимость результатов деятельности работника клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области.
- 5.3. Этические нормы профессиональной деятельности.
- 5.3.1. В профессиональной деятельности работникам клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 5.3.2. В профессиональной деятельности работники клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области придерживаются следующих норм:
- толерантного и уважительного отношения как к пользователям, посетителям и потребителям, так же и в отношении коллег;
 - проявляют внимание и доброжелательность, как основу для клиентоориентированности;
 - поддерживают высокий уровень культуры коммуникации и взаимодействия, а так же высокий уровень стрессоустойчивости;
 - стимулируют и поддерживают готовность развиваться и обучаться;
 - реализуют принципы командной работы.
- 5.3.3. В профессиональной деятельности работники клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области воздерживаются от:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

6. Внешний вид работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области

Внешний вид работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области при исполнении им должностных обязанностей должен быть опрятным, аккуратным и достойным ситуации, в соответствии со спецификой представителя культуры. Внешний вид работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважению граждан к работникам культуры Краснобаковского района Нижегородской области.

7. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области

Основные принципы служебного поведения работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области, являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи со спецификой профессиональной деятельности в учреждениях культуры Краснобаковского района Нижегородской области.

Работники клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- исходить из того, что признание культурных традиций, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждений культуры;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику культуры Краснобаковского района Нижегородской области каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных и муниципальных органов, организаций, должностных лиц,

- государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- работникам клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных и муниципальных органов, их руководителей;
 - работникам клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области соблюдать установленные в учреждениях культуры Краснобаковского района Нижегородской области правила публичных выступлений и предоставления информации;
 - уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждений культуры, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
 - воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов, гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

8. Культура речи и правила профессионального общения

- 8.1. Культура речи является важным показателем профессионализма работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области и проявляется в умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли.
- 8.2. Культура речи обязывает работников клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области придерживаться следующих речевых норм:
 - точности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
 - грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
 - содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности устного или письменного высказывания;
 - логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
 - доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
 - лаконичности, предполагающей краткость, понятность и отсутствие излишней информации;
 - уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.
- 8.3. Работнику клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области необходимо соблюдать и отстаивать чистоту русского языка.
- 8.4. В случае служебного общения работника клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области с гражданами различных национальностей рекомендуется использовать русский язык как государственный язык Российской Федерации.

9. Соблюдение законности

- 9.1. Работники клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области обязаны соблюдать: Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, Указы Президента Российской Федерации.

Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, Устав Нижегородской области, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Нижегородской области применительно к исполнению своих должностных обязанностей, Устав муниципального образования, муниципальные правовые акты, Устав о подведомственном учреждении культуры Краснобаковского района Нижегородской области, Правила и нормы охраны труда.

- 9.2. Работники клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
- 9.3. Работники клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

10. Требования к антикоррупционному поведению

- 10.1. Директор МАУК «МЦКС» Краснобаковского района Нижегородской области обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с федеральным, областным законодательством и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Краснобаковского района Нижегородской области.
- 10.2. Работники клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области обязаны уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- 10.3. Работникам клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью учреждения, собственностью субъекта Российской Федерации и передаются по акту в учреждение, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

11. Обращение со служебной информацией

- 11.1. Работник клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 11.2. Работники клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных.

12. Ответственность за нарушение Кодекса

- 12.1. Нарушение работником клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области положений Кодекса подлежит моральному осуждению на

заседании комиссии по соблюдению профессиональной этики, требований к служебному поведению работников учреждений культуры Краснобаковского района Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов.

- 12.2. Соблюдение работниками клубной системы Краснобаковского района Нижегородской области положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Лист ознакомления с приказом от 09.01.2018 года № 6
по МАУК «МЦКС» Краснобаковского района

Фамилия, инициалы	Должность	Подпись, дата
Багаев Дмитрий Сергеевич	Заведующий отделом по работе с детьми и молодежью	
Багаева Юлия Николаевна	Ведущий методист	
Барчуков Андрей Николаевич	Артист ансамбля	
Барчукова Наталья Владимировна	Хормейстер НК	
Бубнов Сергей Павлович	Заместитель директора по физической культуре и спорту	
Валеева Татьяна Валерьевна	Методист 1 категории	
Вялов Дмитрий Александрович	Заместитель директора по ЦКС	
Вялова Надежда Сергеевна	Руководитель кружка	
Гурьянова Наталья Витальевна	Дирижер НК	
Гусев Михаил Евгеньевич	Руководитель кружка	
Гусева Ольга Александровна	Заведующий Козловским сектором КДО	
Данилова Нина Анатольевна	Заведующий Кирилловским отделом КДО	
Жарова Ксения Викторовна	Культурорганизатор	
Иванов Андрей Сергеевич	Руководитель кружка	
Каленников Александр Сергеевич	Художник по свету	
Карпанова Марина Николаевна	Главный бухгалтер	
Клюшина Екатерина Сергеевна	Заведующий Зубилихинским сектором КДО	
Комиссаров Виктор Александрович	Руководитель кружка	
Кондакова Наталья Владимировна	Специалист по кадрам	
Корешкова Евгения Владимировна	Заведующий Шеманихинским КДО	
Кудряшов Павел Викторович	Водитель автомобиля	
Кудряшова Ольга Павловна	Культурорганизатор	
Кусков Владимир Петрович	Дирижер НК	
Макин Андрей Александрович	Методист	
Мальшева Марина Сергеевна	Заведующий отделом музыкально-художественного оформления деятельности	
Метелькова Людмила Валентиновна	Заведующий сектором	
Мозолина Светлана Николаевна	Культурорганизатор	
Половинкина Равза Мустафовна	Ведущий художник	
Привалова Юлия Сергеевна	Руководитель кружка	
Протасов Алексей Андреевич	Методист	
Пшеницына Кристина Александровна	Художник	
Ратникова Татьяна Павловна	Заведующий Чемашихинским сектором КДО	
Родионов Александр Петрович	Главный балетмейстер	
Рубчикова Татьяна Борисовна	Заведующий Носовским сектором КДО	
Румянцев Дмитрий Вячеславович	Водитель автомобиля	
Рымина Мария Александровна	Режиссер НК	
Садовникова Лариса Петровна	Культурорганизатор	
Садыков Виктор Иванович	Хормейстер НК	
Сахаров Александр Геннадьевич	Руководитель кружка	
Скатова Татьяна Ивановна	Культурорганизатор	
Соболева Евгения Игоревна	Культурорганизатор	
Старикова Ольга Владимировна	Артист ансамбля	
Устинова Анна Игоревна	Заведующий Ветлужским сектором КДО	
Фокин Василий Михайлович	Заведующий отделом (автоклуб)	
Фокина Наталья Сергеевна	Заместитель директора по художественной части	
Хазов Максим Иванович	Аккомпаниатор НК	
Хазова Наталья Владимировна	Заведующий Ветлужским отделом КДО	
Хохлова Ирина Васильевна	Бухгалтер	
Чашина Анастасия Андреевна	Заведующий организационно-методическим	

	отделом	
Чиркина Наталья Александровна	Культурный организатор	
Шиловская Светлана Николаевна	Культурный организатор	
Шмелева Галина Ивановна	Культурный организатор	
Шутова Наталья Владимировна	Костюмер	
Юрасова Лариса Валерьевна	Заведующий отделом народного творчества и массово-зрелищных мероприятий	